COMMISSION DIOCESAINE CARITAS DEVELOPPEMENT KALEMIE KIRUNGU
116, Avenue Industrielle, Kalemie / Province du Tanganyika, RDC
Tél. : +243 814677796 / 974968268 E-Mail : caritasdevkalemie@yahoo.fr
Site internet : www.caritaskalemie.org Facebook : Caritas Développement Kalemie-Kirungu

APPEL A CANDIDATURE INTERNE ET EXTERNE

Numéro d'Avis de vacance de poste	***N° 06 /CDCDKK/* USAID métiers inclusifs/KLM/ */TANG/DRC/10/2024***
Département	***Programme***
Titre du poste	Program Officer SILC et Genre Equity– USAID METIERS INCLUSIFS
Superviseur immédiat	Program Manager USAID METIERS INCLUSIFS Kalemie Kirungu
Type de contrat	*CDD*
Nombre de poste	*1*
Source de financement	*CRS (USAID)*
Pays/*Lieu d'affectation*	**DRC/ Tanganyika/Kalemie**
Durée du contrat	*12 mois renouvelables*
Clôture de dépôt	*13.11.2024*
Prise du poste	*Au début du mois de Décembre 2024 (sous réserve de financement par CRS)*

30 OCT 2024

Contexte et Justification

Grâce à l'USAID Métiers inclusifs, Catholic Relief Service (CRS) et ses partenaires Bureau Diocésain des Œuvres Médicales (BDOM), Collectif Alpha Ujuvi, IMA World Health, Swisscontact, Congo Handicap, Caritas Kalemie-Kirungu et Caritas Matadi ont mis en place un consortium piloté localement, composé d'organisation dirigés par les jeunes expérimentés, pour relever les défis auxquels sont confrontés les jeunes marginalisés dans les zones urbaines de Kinshasa, Matadi et Kalemie en RDC. En mettant l'accent sur l'amélioration de connaissances, des compétences et de l'accès aux ressources, cette initiative participative s'aligne sur le cadre de développement positif des jeunes et sur les priorités politiques locales/nationales. S'appuyant sur des méthodologies réussies mises en œuvre par son de partenaires locaux, ainsi que sur les projets antérieurs de CRS et de ses partenaires, le consortium vise à améliorer la mobilité sociale et les moyens de subsistances économiques de 28 000 jeunes marginalisés.

L'initiative quinquennale développée en collaboration avec des représentants locaux de la jeunesse fournira un soutien complet pour développer les compétences liées à la main-d'œuvre, favoriser des relations saines et accéder à des services adaptés aux jeunes. Fort d'une expérience dans les programmes inclusifs pour les jeunes, d'une connaissance locale approfondie et d'une large couverture de services de santé, le consortium cherche à

COMMISSION DIOCESAINE CARITAS DEVELOPPEMENT KALEMIE KIRUNGU
116, Avenue Industrielle, Kalemie / Province du Tanganyika, RDC
Tél. : +243 814677796 / 974968268 E-Mail : caritasdevkalemie@yahoo.fr
Site internet : www.caritaskalemie.org Facebook : Caritas Développement Kalemie-Kirungu

collaborer efficacement avec les parties prenantes publiques et privées pour parvenir à un changement durable.

C'est dans ce contexte que **la Commission Diocésaine Caritas Développement Kalemie-Kirungu** cherche à sélectionner un(e) **: Chargé(e) de projet Cohésion Sociale et inclusion** dans le cadre de la mise en œuvre des activités du projet USAID métiers inclusifs.

3 0 OCT 2024

RESUME DU POSTE :

Sous la supervision du Program Manager , en étroite collaboration avec l'ensemble du staff affecté au programme USAID Métiers Inclusifs et des staffs/partenaires de CRS., le Project Officer SILC et Genre Equity est chargé(s) de suivre toutes les activités du projet SILC et de l'égalité de genre et en fera des rapports à fréquence régulière afin d'appuyer le travail de BDOM pour servir les personnes pauvres et vulnérables.

Le PO SILC est responsable de la mise en œuvre de la méthodologie SILC-PSP par l'entremise des agents de terrain. Il est appuyé techniquement par le Program Manager . Le PO appuie les Agents de terrain dans leurs activités de sensibilisation, de formation sur la méthodologie SILC des bénéficiaires du programme, et assure un suivi de qualité des groupes que ces derniers constituent. Il veille également à ce que les AT/SILC participent régulièrement aux réunions des groupes, et apportent des appuis techniques nécessaires aux groupes dans le strict respect des principes de la méthodologie SILC. Pendant les visites régulières de terrain, il observe le travail de l'AT et le fonctionnement des groupes, et prodigue des conseils techniques à l'AT pour la préparation du marché et aux groupes pour favoriser leur développement. Le PO, aide, les AT à se développer jusqu'à devenir PSP certifiés, capables d'opérer de façon autonome, sans autre supervision.

Il aura aussi le rôle de coacher les agents terrain volontaires dans l'application de l'approche SILC modèle PSP, afin d'appuyer les communautés bénéficiaires du programme dans leurs efforts d'amélioration des revenus à travers les activités des communautés d'épargne et crédit interne (CECI ou SILC en anglais).

FONCTIONS ET RESPONSABILITES

De façon générale

- Assurer la promotion du projet Métiers Inclusifs et de l'approche SILC-PSP dans les communautés ciblées,
- Une expérience dans le domaine de la protection et du genre est exigée
- Assurer la promotion du concept SILC-PSP auprès des parties prenantes (leaders communautaires, autorités locales)
- En collaboration avec le PM , cartographier les zones du travail de l'AT
- Contribuer au processus d'identification des agents de terrain conformément au profil exigé par l'approche SILC-PSP ;

FORMATION

- Assurer la formation initiale sur la méthodologie SILC des Agents de Terrain ;
- Assurer le recycle 1 des agents de terrain pour renforcer leurs capacités sur la méthodologie SILC,
- Assurer le recyclage 2 des Agents de Terrain et la certification de ces derniers comme PSP ;
- Servir de mentorat et former les AT sur le tas pendant les visites de terrain en cas de besoin ;
- Tenir un atelier de présentation de la mise en place du réseau PSP aux PSP certifiés,
- Renforcer les capacités des membres du réseau PSP en fonction de leurs besoins de capacitation, sur leurs demandes, pour le bon fonctionnement du réseau PSP.

SUIVI ET SUPERVISION DES AGENTS DE TERRAIN

30 OCT 2024

- Appuyer et suivre les plans de travail individuel des AT
- Prodiguer des conseils et accorder un soutien technique aux AT
- Superviser et encadrer les AT/SILC et leur donner les feedbacks constructifs, afin de contribuer à leurs compétences et performances ;
- Conseiller les AT pour la préparation du marché, en particulier pour la programmation de la supervision, et de l'appui en personne pour la promotion des SILC
- Veiller et évaluer progressivement la productivité des AT, et proposer en cas de besoin, les remplacements des AT moins performants dans les périodes requises
- Assurer le suivi de la qualité et du fonctionnement effectif des groupes SILC par des visites périodiques régulières sur le terrain, suivant le planning élaboré au préalable ;
- Faire l'analyse des formulaires de collecte de données mensuelles soumises par les AT et les rapports générés par le SIG et faire des feedbacks à ces derniers ;
- Etablir un plan d'activités mensuelles de visites sur terrain
- Vérifie le système de paiement des commissions dues aux AT durant le premier cycle d'activités des groupes,
- Sensibiliser les bénéficiaires à ce que les activités de groupes d'agriculteurs soient intégrées ou synchronisées dans les SILC, afin d'assurer la durabilité du projet;
- Appuyer la coordination et la mise en œuvre de toutes les activités du projet qui vous sont assignées, selon ce qui est indiqué dans le plan détaillé de mise en œuvre, dans la ligne des principes et normes de qualité des programmes du BDOM, des exigences des bailleurs de fonds et des bonnes pratiques.
- Suivre toutes les difficultés et/ou les lacunes identifiées et en rendre compte pour orienter les ajustements aux plans et aux calendriers de mise en œuvre.
- Collecter des informations sur les besoins en capacité des AT (les besoins d'assistance technique) et suivre les activités de renforcement des capacités et d'appui technique pour qu'elles aient un impact effectif.
- Renforcer les capacités des agents terrain sur la collecte des données et assure la disponibilité des données de qualité dans le délai et la qualité des groupes SILC à travers des visites régulières sur terrain et des contrôles ponctuels ;
- Conduire toutes les activités des communautés d'épargne et de credits internes (SILC) en collaboration avec le PM du projet et autres personnes impliquées.

LIENS DE TRAVAIL AVEC LA PHASE PSP

- Participer aux examens/évaluations de passage des AT pour devenir des PSP ;
- Certifier les AT comme des PSP
- Participer aux manifestations/cérémonies de certification des PSP dans la zone de travail ;
- Appuyer les PSP dans la constitution de leurs réseaux PSP ;

- S'assurer du respect de code de conduite PSP par ces derniers
- Aider les PSP à élaborer un calendrier de promotion et de mobilisation auprès de la cible programme et de la communauté dans leurs zones du travail et participer à certaines de ces manifestations en soutien aux PSP ;

RAPPORTAGE

3 0 OCT 2024

- Saisir les données dans le SIG, les analyser et les interpréter
- Examiner les formulaires de collecte des données et les rapports SIG et prendre des mesures pour améliorer les performances des groupes et des AT
- Assurer le rapportage par analyse des fiches des collectes de données transmises par les AT, et leur donne un feedback sur la qualité des données des groupes.
- Veiller à ce que les rapports des Agents de Terrain soient exacts, c'est-à-dire renseignent sur tous les indicateurs du projet et respectent les délais impartis ;
- Rapporter mensuellement sur les défis et leçons apprises et bonnes pratiques du processus SILC-PSP
- Documenter trimestriellement plus ou moins deux histoires de succès et partager avec l'équipe du programme.
- Assurer la fiabilité de données collectées par chaque AT par une vérification physique et les valider
- Assurer à temps à l'opportun des rapports et maintenir le bon classement des archives et données sur le programme,
- Aider à la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation du projet et en assistant les partenaires dans leur travail de collecte et d'analyse des données du projet, selon les mécanismes et outils spécifiés. Collaborer avec le ou les partenaires locaux pour préparer des rapports selon le calendrier établi pour les rapports.
- Compléter la documentation du projet pour les activités qui vous sont assignées. Aider à identifier des informations utiles pour les études de cas et les rapports sur des pratiques prometteuses.
- Exécuter toute autre tâche liée aux secteurs et lui assignée par sa hiérarchie.

FORMATION, EXPERIENCE ET CAPACITES REQUISES ÉTUDES ET EXPERIENCE

- Au minimum une License dans le domaine de gestions financières, des affaires, des sciences sociales, sciences de développement, agriculture ou autre domaine similaire.
- Au minimum 4 ans d'expérience professionnelle en appui aux projets. Une expérience dans la microfinance/communautés d'épargne et de prêts internes, AVEC et pour une ONG internationale serait un plus. Des diplômes supplémentaires peuvent remplacer une partie de l'expérience.
- Expérience dans la préparation participative de plans d'action et l'implication communautaire.
- Expérience dans le suivi des projets et la collecte de données pertinentes souhaitée.
- Expérience de l'utilisation de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint).

Compétences personnelles

- Compétences en observation, écoute active et analyse avec la capacité de porter de bons jugements ;

COMMISSION DIOCESAINE CARITAS DEVELOPPEMENT KALEMIE KIRUNGU
116, Avenue Industrielle, Kalemie / Province du Tanganyika, RDC
Tél. : +243 814677796 / 974968268 E-Mail : caritasdevkalemie@yahoo.fr
Site internet : www.caritaskalemie.org Facebook : Caritas Développement Kalemie-Kirungu

- Bonnes compétences en gestion des relations et capacité à travailler en proche collaboration avec les partenaires locaux et les membres de la communauté ;
- Attention aux détails, précision et ponctualité dans l'exécution des responsabilités qui vous sont assignées ;
- Proactif, plein de ressources, axé sur les résultats et les services.

30 OCT 2024

Langue étrangère exigée/souhaitée Français et Swahili exigés.

Voyages nécessaires :

Ce poste est basé à Kalemie, avec des voyages aux sites du projet selon les besoins.

Voyages nécessaires (mettre le cas échéant le pourcentage de voyages demandé)

Principales relations de travail :
Supervision : Programme Manager
Interne : Toute l'équipe Opération et Programme de Caritas Kalemie-Kirungu
Externe : CRS et les membres du Consortium de mise en œuvre du projet.

Comment postuler :

Déposez votre dossier de candidature contenant(une lettre de motivation , un curriculum vitae rédigé électroniquement en français, une copie de la carte d'identité photocopiée au verso de la dernière page de votre CV et 3 personnes de référence avec adresse mail et **numéro de téléphone**, une copie de la carte ONEM, **les Copies de diplômes et attestations de service rendu qui cadrent avec le domaine**) auprès de l'abbé directeur de la Commission Diocésaine Caritas développement Kalemie-Kirungu, au plus tard **le 13 Novembre 2024** avec objet « *le N° de l'avis de vacance de poste et le titre du poste* » dans l'intitulé du mail ou sur l'enveloppe.

Nos adresses : **A Kalemie- bureau de la Caritas : 116, Avenue Industrielle, Kalemie/Province du Tanganyika/République Démocratique du Congo**

Soumission.candidature@caritaskalemie.org

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.
Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.
Employeur respectueux de l'égalité des chances.

COMMISSION DIOCESAINE CARITAS DEVELOPPEMENT KALEMIE KIRUNGU
116, Avenue Industrielle, Kalemie / Province du Tanganyika, RDC
Tél. : +243 814677796 / 974968268 E-Mail : caritasdevkalemie@yahoo.fr
Site internet : www.caritaskalemie.org Facebook : Caritas Développement Kalemie-Kirungu

- Bonnes compétences en gestion des relations et capacité à travailler en proche collaboration avec les partenaires locaux et les membres de la communauté ;
- Attention aux détails, précision et ponctualité dans l'exécution des responsabilités qui vous sont assignées ;
- Proactif, plein de ressources, axé sur les résultats et les services.

Langue étrangère exigée/souhaitée Français et Swahili exigés.

30 OCT 2024

Voyages nécessaires :

Ce poste est basé à Kalemie, avec des voyages aux sites du projet selon les besoins.

Voyages nécessaires (mettre le cas échéant le pourcentage de voyages demandé)

Principales relations de travail :
Supervision : Programme Manager
Interne : Toute l'équipe Opération et Programme de Caritas Kalemie-Kirungu
Externe : CRS et les membres du Consortium de mise en œuvre du projet.

Comment postuler :

Déposez votre dossier de candidature contenant(une lettre de motivation , un curriculum vitae rédigé électroniquement en français, une copie de la carte d'identité photocopiée au verso de la dernière page de votre CV et 3 personnes de référence avec adresse mail et numéro de téléphone, une copie de la carte ONEM, les Copies de diplômes et attestations de service rendu qui cadrent avec le domaine) auprès de l'abbé directeur de la Commission Diocésaine Caritas développement Kalemie-Kirungu, au plus tard **le 13 Novembre 2024** avec objet *« le N° de l'avis de vacance de poste et le titre du poste »* dans l'intitulé du mail ou sur l'enveloppe.

Nos adresses : A Kalemie- bureau de la Caritas : 116, Avenue Industrielle, Kalemie/Province du Tanganyika/République Démocratique du Congo

Soumission.candidature@caritaskalemie.org

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.
Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.
Employeur respectueux de l'égalité des chances.

COMMISSION DIOCESAINE CARITAS DEVELOPPEMENT KALEMIE KIRUNGU
116, Avenue Industrielle, Kalemie / Province du Tanganyika, RDC
Tél. : +243 814677796 / 974968268 E-Mail : caritasdevkalemie@yahoo.fr
Site internet : www.caritaskalemie.org Facebook : Caritas Développement Kalemie-Kirungu

Employeur respectueux de l'égalité des chances.

*NB : « **La CDCDKK applique une politique stricte et rigoureuse de tolérance zéro en matière d'Abus, exploitation, harcèlement, fraude et corruption. Tout candidat est appelé à respecter cette Politique avant d'entrer en exercice de son poste ».***

N'oubliez pas de préciser votre numéro de téléphone

Tout non-respect des normes de la soumission requise annule la candidature.

Seul-e-s les candidat-e-s sélectionné-e-s seront contactés pour la suite du processus.

La signature de contrat sera conditionnée par l'obtention du financement auprès du CRSU.

Les candidatures féminines et celles des personnes sont fortement encouragées.

Fait à Kalemie, le 29/10/2024
Pour la commission diocésaine Caritas
Développement Kalemie-Kirungu
Abbé Jean Paul BANZA WA MBUYU
Directeur

30 OCT 2024